

# Nachhaltigkeitsbericht 2024

Nachhaltigkeit bedeutet für uns bewusstes und wirksames Handeln, um natürliche und soziale Ressourcen zu bewahren. Dieser Leitgedanke prägt das Handeln der Bildungs- und Tagungshäuser Vierzehnheiligen. Ein besonderes Augenmerk liegt dabei auf der regionalen Vernetzung.

**Nachhaltiges Handeln als Prinzip** Nachhaltigkeit bedeutet für uns im täglichen Tun unsere Entscheidungen und Arbeitsabläufe kontinuierlich zu hinterfragen. Wir streben stets danach das Machbare zu verbessern und nachhaltige Veränderungen zu initiieren und umzusetzen.

**GreenSign-Zertifizierung** Im Frühjahr 2024 haben wir beschlossen, uns dem Zertifizierungsprozess von GreenSign zu unterziehen. Dieses Programm bewertet ökologische, soziale und wirtschaftliche Maßnahmen. Die Zertifizierung ist für das Frühjahr 2025 geplant.

Unser Ziel ist es, die wichtigsten Kriterien in den Bereichen Umwelt, Soziales und Wirtschaft im Rahmen der Zertifizierung zu erfüllen und stetig weiterzu entwickeln.

Zur Unterstützung dieses Vorhabens haben wir im Frühjahr 2024 ein Nachhaltigkeitsteam gegründet. Dieses Team trifft sich regelmäßig um umgesetzte Maßnahmen zu evaluieren, neue Ziele zu setzen und die Umsetzung in einem Nachhaltigkeitsprogramm festzuhalten.

## Regional und saisonal

**Nachhaltiger Einkauf** In unserer Gastronomie legen wir höchsten Wert auf regionale Produkte. Durch die kürzeren Transportwege überzeugen uns ihre Qualität und Frische. Gleichzeitig unterstützen wir lokale Betriebe und fördern die Vernetzung in der Region.

Unsere regionalen Partner:

Mühlenhofbäckerei Dinkel (Serkendorf): [muehlenhof-dinkel.de](http://muehlenhof-dinkel.de)

Krögelhof Steinofenbrot : [derkroegelhof.de](http://derkroegelhof.de)

Säfte aus Ebensfeld: [suessmosterei-senger.de](http://suessmosterei-senger.de)

Brauerei Trunk: [brauerei-trunk.de](http://brauerei-trunk.de)

Fischzucht Seehof/ Lichtenfels: [fischzucht-seehof.de](http://fischzucht-seehof.de)

Weismainer Getränke: [weismainer.de](http://weismainer.de)

Metzgerei Schnapp Bad Staffelstein : [metzgerei-schnapp.de](http://metzgerei-schnapp.de)

HZ Gemüsebau Bad Staffelstein

Direktvermarkter Dinkel Gößmitz

Auch unsere Großhändler, Omega Sorg (Rednitzhembach) und Blumenröther (Kronach) sind mittelständische Unternehmen aus der Region. Omega Sorg bietet zudem eine klare Kennzeichnung regionaler Produkte.

**Saisonale Speisekarte** Unser gastronomisches Konzept setzt auf Qualität statt Quantität. Wir bieten eine optimierte Speisekarte mit ausgewählten, saisonalen Gerichten an.

Saisonale Wochenkarten und traditionelle Gerichte wie Krautwickel oder Kichererbsenbratlinge aus eigener Herstellung bereichern das Angebot.

Im Herbst 2024 haben wir an der Zwetschgenaktion teilgenommen, die von verschiedenen Institutionen organisiert wurde. Ziel dieser Aktion war es, den fränkischen Zwetschgenbau durch neue Vermarktungsmöglichkeiten zu fördern und kleinere Betriebe zu unterstützen.

**Fleisch als Beilage** Auf unserer Speisekarte finden sich vegetarische, vegane und fleischhaltige Gerichte. Wir haben uns zum Ziel gesetzt den Begriff „Fleisch als Beilage“ mit der Zeit stärker etablieren und ein Gleichgewicht zwischen fleischlosen und fleischhaltigen Gerichten schaffen.

**Fair Trade** Unser Tee stammt von der GEPA, unser Kaffee von der Firma PURO. Beide Firmen sind mit dem Fair-Trade-Siegel zertifiziert.

**Ökologische Verpflegung auf Anfrage möglich** Auf Nachfrage können wir große Gruppen (ab 100 Personen) für einen Aufpreis ökologische Verpflegung anbieten. Wir beziehen in diesem Fall unsere Produkte über den Ökoring.

### **Schonung von Ressourcen**

**Energieeinsparung** Wir setzen im gesamten Haus Maßnahmen um, um Energie und Ressourcen zu sparen. Ab Januar 2025 beziehen wir Ökostrom von E.ON und verhandeln für 2026 mit weiteren Ökostromanbietern. Zudem haben wir alle Lampen im Haus durch energiesparende LED-Leuchten ersetzt.

Im Frühjahr 2025 erhalten die Bildungs- und Tagungshäuser einen Elektrobus, der für Fahrten der Mitarbeitenden genutzt wird. Eine bereits bestehende Elektrozapfsäule ist derzeit in Reparatur.

**Heizsysteme** Im Frühjahr 2025 werden neue Heizkessel für unsere bestehende Gasheizung eingebaut, die den Ressourcenverbrauch um 25 % reduziert.

**Zimmerreinigung** Der Umwelt zuliebe reinigen wir die Zimmer nur nach jeder dritten Übernachtung. Dies reduziert den Wasserverbrauch sowie den Einsatz von Reinigungs- und Waschmitteln.

**Müllvermeidung und –trennung** Bereits seit Jahren arbeiten wir ausschließlich mit einem Mehrwegsystem für Getränke. Im September 2024 haben wir unser Frühstückskonzept umgestellt und verzichten nun auf kleine Einwegverpackungen, wodurch wir viel Müll einsparen. Ein ähnlicher Effekt wurde durch die Einführung von Seifenspendern in den Zimmern erzielt.

Ab Frühjahr 2025 stehen in den Gängen bei den Aufzügen Recyclingbehälter für Gäste und Mitarbeitende zur Verfügung, auf die durch Aushänge hingewiesen wird. Zudem gibt es eine Anleitung für Mitarbeitende, wie Nachhaltigkeit im Büro umgesetzt werden kann.

**Biodiversität** Auf den zu den Bildungs- und Tagungshäusern gehörendem Grundstück haben wir im Sommer 2024 eine regionale Blumenwiese unter der Anleitung von Michael Stromer, dem Umweltreferenten des Landkreises, angelegt. Weitere Maßnahmen der Art sind geplant.

### **Soziale Verantwortung – gemeinsam sind wir stark**

**Mensch. Miteinander. Motivation.** Bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt und wir sind überzeugt, dass unser Erfolg von dem Engagement und der Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden abhängt. Werte wie gegenseitiger Respekt, Fairness und Wertschätzung sind für uns von großer Bedeutung.

Dabei setzen wir auf flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege und ermöglichen unseren Mitarbeitern ihre Ideen direkt mit einzubringen.

Ein elektronisches Zeiterfassungssystem garantiert eine faire und transparente Erfassung aller Arbeitsstunden, einschließlich Überstunden.

**Work-Life-Balance** Die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben liegt uns besonders am Herzen. Wir bieten:

- Mitspracherecht bei der Dienstgestaltung
- Familienfreundliche Arbeitszeitmodelle
- Arbeitsbefreiung zu speziellen Anlässen

**Attraktive Zusatzleistungen** Neben einer fairen Vergütung profitieren unsere Mitarbeitenden von zahlreichen Zusatzleistungen:

Rabatte auf Speisen und Getränke

Vergünstigte Übernachtungen in anderen Tagungshotels

Regelmäßige Weiterbildungsmöglichkeiten

Jährliche Betriebsausflüge, Weihnachtsfeiern und Sommerfeste

Weihnachtsgeld als zusätzliche Anerkennung

**Mitarbeitervertretung und offener Dialog** Die Interessen unserer Belegschaft finden durch eine aktive Mitarbeitervertretung stets Gehör. In einem offenen Dialog bemühen wir uns darum, gemeinsam die bestmöglichen Arbeitsbedingungen zu schaffen. So stärken wir auch unsere Position als attraktiver Arbeitgeber in der Region. Wir sind überzeugt davon, dass wir nur gemeinsam nachhaltig erfolgreich sein können und unsere Verantwortung gegenüber Gesellschaft und Umwelt wahrnehmen können.

### **Bildung für eine nachhaltige Zukunft. Unser ganzheitlicher Ansatz**

**Unser Bildungsverständnis** In unserem kirchlichen Haus verstehen wir Bildung als Schlüssel zu persönlichem und gesellschaftlichem Wachstum. In unserer Abteilung Erwachsenenbildung bieten wir ein vielfältiges Programm, das weit über traditionelle Weiterbildungskonzepte hinausgeht.

**Schwerpunkte unseres Bildungsangebots** Unser ganzheitlicher Ansatz fokussiert sich auf die Entwicklung in den Bereichen:

- Persönlichkeit
- Spiritualität
- Schöpfung
- Weisheit

Wir greifen dabei sowohl aktuelle, als auch zeitlose, grundsätzliche Fragestellungen auf und schaffen Räume für Reflexion und Dialog. Dies ermöglicht unseren Teilnehmenden, sich mit den Herausforderungen unserer Zeit auseinanderzusetzen und nachhaltige Lösungsansätze zu entwickeln.

**Inklusive Bildung für alle Generationen** Als kirchliches Haus sehen wir es als unsere Verantwortung, Menschen aller Altersgruppen in ihrer Entwicklung zu unterstützen. Unser inklusives Bildungsangebot richtet sich an die gesamte Gesellschaft und umfasst spezielle Formate für verschiedene Zielgruppen:

- Senioren-Seminare zur Förderung aktiven Alterns und lebenslangen Lernens
- Barrierefreie Kurse für Menschen mit körperlichen Einschränkungen
- Seminare für Frauen, insbesondere zu Themen wie Stressbewältigung, Wechseljahre, Witwenschaft
- Exerzitien für spirituelle Vertiefung und innere Einkehr
- Glaubensseminare zur Auseinandersetzung mit theologischen Themen und persönlichen Glaubensfragen
- Seminare zur Schöpfungsverantwortung

**Beitrag zur sozialen Nachhaltigkeit** Durch diese vielfältigen Angebote befähigen wir Menschen, aktiv an der Gestaltung einer nachhaltigen Zukunft mitzuwirken. Unser Bildungsprogramm leistet dabei einen Beitrag zu sozialer Nachhaltigkeit und fördert einen verantwortungsvollen Umgang mit Mensch und Natur.

**Kontinuierliche Weiterentwicklung** Stetig sind wir dabei unser Programm weiterzuentwickeln um relevante und inspirierende Bildungsmöglichkeiten anzubieten. Diese bereichern unsere Teilnehmenden in ihrem persönlichen und beruflichen Leben und tragen zu einer nachhaltigen Gesellschaftsentwicklung bei. Damit orientieren wir uns am Konzept des lebenslangen Lernens und unterstützen Menschen jeden Alters dabei, sich den Herausforderungen einer wandelnden Welt zu stellen.